

الموجز الكامل

بحث مشترك

حوّل

العرق و العنصرية

كقضية صحية عامة

أجرى هذا البحث متطوعون من لجنة حقوق الإنسان و المجلس  
الإستشاري لخدمات الصحة العامة  
أكتوبر/تشرين اول 2022

مقاطعة  
أولمستيد  
مينيسوتا



## الحالة

أقر مجلس مفوضي مقاطعة أولمستيد بوجود عدم المساواة و التفاوت المرتبط "بالعرق و العنصرية كمسألة تتعلق بالصحة العامة". و في أغسطس/آب 2020، أصدر مجلس المقاطعة قراراً (القرار رقم 153-20) حيث ناشد فيه مجموعتين من الإستشاريين المتطوعين – المجلس الإستشاري لخدمات الصحة العامة في مقاطعة أولمستيد (PHSAB) و لجنة حقوق الإنسان في مقاطعة أولمستيد (HRC) – بالقيام ببحث مشترك و التحقيق في التفاوتات العرقية الناتجة عن الممارسات العنصرية المنهجية.

## المعلومات الأساسية

إن العنصرية النظامية و الهيكلية ليست شيئاً يمكنك لمسه. و لكنها موجودة في مؤسساتنا و كانت جزءاً من أنظمتنا التي بدأت منذ مئات السنين. و تقر مقاطعة أولمستيد بأن آثار العنصرية المنهجية حقيقة واقعة و لا بد من فهم و تحديد و معالجة الحواجز المؤسسية و النظامية.

## التقييم

- يعالج كل جانب محدد في الدراسة على ما يلي:
- البيانات الأولية للسكان و البيانات البرامجية ذات الصلة التي ركزت على الفوارق العرقية،
  - وضع مسودات التوصيات،
  - و عرض البيانات النوعية و الكمية من جلسات المشاركة المجتمعية

## التوصيات

بعد عدة أشهر من العمل الدؤوب في البحث و التحليل و المناقشات و المشاركات المجتمعية، انتهت المجموعة الفرعية للمتطوعين من التوصل الى 42 توصية تشمل 10 مجالات ذات أهمية بالغة لمجلس المقاطعة.

# البحث المشترك: التوصيات النهائية بشأن العرق و التمييز العنصري بصفتها عائقاً على الصحة العامة

## المُساءلة:

1- التأكيد على المُساءلة عند رصد أي تطور للعنصرية كقضية من قضايا الصحة العامة.

## المجالس الإستشارية:

2- تحدُّ من العقبات التي تحول دون المشاركة في المجالس الإستشارية لمقاطعة أولمستيد من أجل زيادة تمثيل السود و السكان الأصليين و الملونيين و الأصوات المعبرة عن الحقيقة.

3- تزيل أو تُغيّر قوانين الولاية التي تمنع المشاركة في مجالس المقاطعات.

## العدالة الجنائية:

4- تعمل مع شركاء المجتمع لضمان عملية الغاء التأريخ الجنائي بسهولة للأشخاص الذين إرتكبوا جنح بسيطة. 5- تعمل من أجل ضمان ان تكون لدى هؤلاء الذين لديهم سوابق جنائية حقوق خيارات السكن.

6- تقوم بتقييم قدرة قوات حفظ النظام و المتطوعين المشاركين في خفض التصعيد و الإستجابة للأشخاص الذين يعانون من أزمات الصحة النفسية.

7- تعمل مع شركاء المجتمع و مع أعضاء مجتمعات السود و السكان الأصليين و الملونيين BIPOC لمعرفة كيفية التفاعل مع قوات حفظ النظام.

8- تعمل مع شركاء المجتمع لدعم هؤلاء الذين لديهم قضايا قد تم التوصل الى قرار فيها لإحتمالات إعادة دراستها حيثما وقع الخطأ و البت فيها ثانية.

## خدمة الزبائن:

9- تجميع المعلومات من الأشخاص الذين يتم تقديم الخدمة لهم لتحسين الخدمات التي تركز على الجانب الإنساني في مقاطعة أولمستيد

10- تقييم جميع خدمات المقاطعة من أجل نشر الوعي و المصادقية بين المقيمين السود و السكان الأصليين و الملونيين BIPOC و الأشخاص الذين يتم خدمتهم لتحقيق مبادرة "الخدمة لمن يحتاجها" المعروفة بـ (No Wrong Door) و إتخاذ الإجراءات وفقاً لذلك.

11- إضافة المزيد من الشركاء الإرشاديين ذوى القرار من الذين يستجيبون ثقافياً للوصول الى الحل الأمثل للدفاع عن الأشخاص الذين يتم خدمتهم.

12- وضع تجربة 'الموازنة التشاركية' موضع التنفيذ، مما يعني أن قيادة مقاطعة أولمستيد تصغي إلى و تنفذ مدخلات أعضاء المجتمع حول كيفية تخصيص الأموال العامة.

## جمع البيانات و إستخدامها:

- 13-** الإستثمار في البنية التحتية لأنظمة البيانات داخل مؤسسات مقاطعة أولمستيد، لجمع و تنظيم البيانات التي تم جمعها بالفعل عن الأشخاص الذين تمت خدمتهم لكي تستطيع المقاطعة تقييم نوعية و تأثير هذه البرامج و الخدمات. لذلك يجب أن تكون الأنظمة كفوءة و قابلة للتشغيل البيئي، و أن تكون كفوءة زمنياً عبر مختلف الإدارات.
- 14-** البناء ابتداءً من القمة و العمل مع الولاية لدمج أنظمة مقاطعة أولمستيد للإبلاغ بكفاءة عن البيانات المطلوبة في الوقت المناسب لتعزيز التعاون و وضع المعايير.
- 15-** يجب على موظفي مقاطعة أولمستيد إستخدام المعلومات المتوفرة للإستمرار في تحسين النتائج المتباينة بشأن العرق و الإلتناء الإثني، و ما الى ذلك.
- 16-** العمل جنباً الى جنب مع مجتمعات السود و السكان الأصليين و الملونيين BIPOC الذين يتم تقديم الخدمات اليهم لفهم كيفية إستجابة أساليب جمع البيانات داخل مجتمعاتهم للإبلاغ عن طرق جمع البيانات الدقيقة ثقافياً و تحسينها.

## الرخاء المالي:

- 17-** إعداد التقييم المستمر لنظام تقديم المساعدة الطارئة لضمان عدم وقوع أفراد المجتمع المحتاجين في المطبات.
- 18-** إستثمار مبدأ 'الطرق نحو الإزدهار و الرفاهية' (PTPW) بصفته نموذج تنظيمي و إستخدامه لتنفيذ برنامج الدخل الأساسي المضمون و الممول بالكامل للأسر / للأفراد الذين يعانون من الفقر و معالجة المشاكل الناجمة من سياسة إلغاء المساعدات عند تحقيق زيادة بسيطة على الدخل.
- 19-** العمل مع شركاء المجتمع المدني لتسهيل التواصل بين أفراد المجتمع و المؤسسات المالية لضمان إستمرار الثقافة المالية ذات الصلة و الحد من الممارسات التعسفية.
- 20-** إيجاد طرق للتخفيف من الأثار السلبية للسياسة الفيدرالية الناجمة من إلغاء المساعدات عند تحقيق زيادة بسيطة على الدخل.

## السكن و التشرّد:

- 21-** توسيع خيارات السكن الطارئ للعوائل و الشباب .
- 22-** شحذ و عي الجمهور و الشركاء المجتمعيين و تنسيق برامج الاسكان المتاحة و خدماتها.
- 23-** تحسين العملية المنهجية لإسكان الناس من خلال سلسلة منظومة الإسكان. **24-** الإستمرار في دراسة ما إذا كان مستوى التشرّد المزمّن في المقاطعة أخذ في الإنخفاض و الإستثمار في الإسكان المستقر لمعالجة المشكلة عند الحاجة.
- 25-** زيادة عدد الخيارات المدعومة و الإيجار الميسور التكلفة في مقاطعة أولمستيد للعائلات التي يقل دخلها عن خط الفقر بنسبة 200%.
- 26-** تقديم مساعدة مالية مباشرة لدعم الأفراد و الأسر السود و السكان الاصليين و الملونيين BIPOC في تأمين مساكن الإيجار.
- 27-** دعم إقرار تشريعات الولاية المناهضة للتمييز في الإسكان.
- 28-** نظراً للممارسات التعسفية و الموائيق العنصرية، فقد تم تطوير نظام شامل يعمل جنباً الى جنب مع شركاء متعددي القطاعات لزيادة ملكية السود و السكان الأصليين و الملونيين للمنازل و التركيز على تحويل المستأجرين الى مالكين.
- 29-** زيادة خيارات شراء المنازل ميسورة التكلفة.

## الثقافة التنظيمية و الأنظمة:

- 30- تقوية الثقافة التنظيمية بإستراتيجيات لدعم الحاجات الإنسانية الخمسة الأساسية ( الإهتمام، الإحترام، حق الخيار، السلامة العقلية و البدنية، و السعادة)
- 31- يعمل كل قسم لتحقيق أهداف التنوع و المساواة و المشاركة و التي يجب أن تشمل زيادة في موظفي السود و السكان الأصليين و الملونيين BIPOC و زيادة موظفي ذوي اللغات المتعددة في مقاطعة أولمستيد.
- 32- زيادة قيادة السود و السكان الأصليين و الملونيين BIPOC و باعلى الأجر.
- 33- زيادة الإعتماد على التنوع و المساواة و المشاركة و بدوام كامل لأخذ زمام القيادة في المنظمة.
- 34- التأسيس، من خلال مفهوم أولمستيد الواحدة، على مبادئ التنوع و المساواة و المشاركة عبر مقاطعة أولمستيد.
- 35- زيادة الموارد و التمويل للمتقدمين و المترجمين الفوريين.
- 36- تنفيذ التدريب على مهارات مكافحة العنصرية لمجلس مفوضي مقاطعة أولمستيد، و قيادة مقاطعة أولمستيد، و أعضاء المجلس الإستشاري.

## السلامة العقلية و تعاطي المخدرات:

- 37- جرد و توسيع خدمات السلامة العقلية و تعاطي المخدرات للبالغين و الشباب لضمان صحة نفسية قوية للجميع، بما في ذلك المرونة و مهارات التأقلم و الإستفادة من نماذج دعم الأقران.
- 38- تسهيل ثقافة مجتمعية للسلامة و الإهتمام و التواصل لمكافحة العزلة الاجتماعية، لا سيما التي تعاني منها المجتمعات الملونة.
- 39- دعم المنظمات المجتمعية لإدراج مبادئ الحد من الضرر في برامج السلامة العقلية و استخدام المواد المخدرة.
- 40- جرد و توسيع نطاق الوصول الى ثقافة خدمات السلامة العقلية و تعاطي المخدرات ذات الصلة.
- 41- مساعدة أفراد المجتمع على إستخدام العلاجات الدوائية و الحصول عليها.
- 42- التمهيد للمتغيرات على مستوى النظام التي تؤثر على الوصول الى خدمات السلامة العقلية و تعاطي المخدرات.